



ENGRENAGEM Jr





ENGRENAGEM JÚNIOR

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO

CARAÚBAS – RIO GRANDE DO NORTE

EDITAL DE SELEÇÃO DE TRAINEES DA ENGRENAGEM JÚNIOR

PROCESSO SELETIVO 2019.2

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

A Engrenagem Júnior – Empresa Júnior, associação sem fins lucrativos, no uso de suas atribuições legais e em cumprimento das normas previstas no seu Estatuto Social e Regimento Interno torna público o processo seletivo destinado a recrutar e selecionar novos membros, dentre os alunos dos cursos de Engenharia Mecânica e Ciência e Tecnologia, da Universidade Federal Rural do Semi-Árido campus Caraúbas.

2. OBJETIVO GERAL

Incentivar estudantes com potencial e diferencial significativo de competências técnicas e humanas para que contribuam para o desenvolvimento e crescimento da Engrenagem Jr.

3. REQUISITOS DO CANDIDATO

Para a candidatura, seguem os pré-requisitos descritos abaixo:

- a) Estar regularmente matriculado no curso de graduação em Engenharia Mecânica ou Ciência e Tecnologia, cursando do 1º ao penúltimo Semestre;
- b) Ter disponibilidade de (no mínimo) 12 horas semanais para dedicar à Engrenagem Jr., (sendo estas distribuídas na execução de projetos de consultoria, treinamentos, reuniões, atividades da empresa, entre outros);
- c) Ter disponibilidade para reuniões semanais e extraordinárias a serem combinadas;
- d) Cumprir as determinações deste edital.

4. VAGAS DISPONÍVEIS E ATRIBUIÇÕES

- Serão ofertadas vagas para o cargo Trainee, de acordo com necessidade dentro do período de seleção;
- O Trainee passará por todas as áreas da empresa júnior, visando encontrar sua melhor área de atuação;
- Após aprovação no processo, o Trainee ainda estará sujeito a suspensão dentro do período de atuação, antes da efetivação.

5. DOCUMENTOS OBRIGATORIOS PARA A INSCRIÇÃO

- Formulário de inscrição online (<https://forms.gle/2aiG6owKzd583N2M9>);
- Histórico;
- Atestado de matrícula;
- Currículo lattes.

6. INSCRIÇÃO

- O candidato deverá efetuar sua inscrição de seleção, para fins de comprovação dos requisitos exigidos. A solicitação de inscrição será realizada por meio eletrônico, enviar documentação para gp.engrenagem@gmail.com.
- O e-mail que sinaliza a demonstração de interesse no Processo Seletivo da Engrenagem Jr. deve atender à seguinte exigência:
 - a) **Assunto:** Processo Seletivo Engrenagem Jr – Nome e Sobrenome do Candidato;
- Será automaticamente desclassificado o candidato que não entregar todos os documentos requeridos.

7. ETAPAS DO PROCESSO

O processo de seleção compreenderá duas fases e seus resultados serão divulgados através de e-mail, redes sociais e murais pela Universidade devendo-se os candidatos, estar presente em todas as etapas.

1ª fase: Processo Seletivo

Etapa I: Palestra MEJ

O intuito desta fase consiste na apresentação do Movimento Empresa Júnior (MEJ) para os discentes interessados no processo seletivo.

Etapa II: Recebimento de inscrições

Esta etapa consistirá no período de recebimento de inscrições via e-mail.

Etapa III: Dinâmica de Grupo

Será realizada uma dinâmica de grupo com o objetivo de identificar nos candidatos zonas de interlocução no que se refere a valores, competências, entre eles e a Engrenagem Jr.

Etapa IV: Entrevista

Serão realizadas entrevistas individuais com o objetivo de conhecer melhor o candidato.

2º fase: Treinamento

Aprovado na primeira fase, o candidato, agora como trainee, passará por um programa de socialização, a partir do qual receberá treinamento sobre metodologias e ferramentas utilizadas pela Engrenagem Jr. Essa etapa será realizada em data a ser divulgada, durante esse período, o candidato passará por exposições referentes a cada Diretoria, tendo a oportunidade de conhecer de forma mais ampla o trabalho executado pela empresa. Esta fase é única e tem caráter eliminatório.

8. CRITERIOS DE ELIMINAÇÃO

Implicará na eliminação automática daqueles candidatos que:

- Enviarem sua documentação fora do prazo estabelecido;
- Não se enquadrarem nas descrições do item III deste edital;
- Não comparecerem a alguma etapa, prevista neste edital (sendo excluído deste item apenas a Etapa I da primeira fase desse processo seletivo);
- Não obtiverem o desempenho esperado;
- Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido;
- Utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do processo seletivo.

9. CRONOGRAMA

Segue abaixo o cronograma previsto que deverá ser seguido, durante a seleção:

Palestra MEJ	30/09
Inscrições	23/09 – 04/10
Dinâmica em Grupo	07/10
Entrevistas	16/10 – 17/10
Resultado para o processo trainee.	21/10
Fase trainee	28/10/2019 – 27/01/2020

10. DA REMUNERAÇÃO

As Empresas Juniores não remuneram seus membros, pois o objetivo é capacitar os alunos. A remuneração da Engrenagem Jr ocorre através de capacitações e treinamentos.

11. DÚVIDAS

Em caso de dúvidas sobre cronograma, etapas do processo, requisitos de participação, entre outros, os candidatos devem contatar o Diretor de Gestão de Pessoas da Engrenagem Jr, através do e-mail gp.engrenagem@gmail.com ou na sala da empresa sediada no prédio administrativo.

12. DISPOSIÇÕES GERAIS

- A Engrenagem Jr. poderá fazer alterações neste Edital. Ao inscrever-se na seleção, o candidato estará aceitando as normas estabelecidas neste Edital;
- Cabe ao candidato a responsabilidade de acompanhar a publicação de todos os atos e comunicados referentes a este processo seletivo divulgados na internet e nos murais da Universidade;
- É de responsabilidade exclusiva do candidato o comparecimento no horário determinado nas etapas do processo de seleção;
- Participar deste Processo Seletivo não implica obrigatoriedade na admissão do candidato, cabendo a Engrenagem Jr. – Empresa Júnior da UFERSA a avaliar a oportunidade de aproveitamento;
- Participar deste Processo Seletivo implica na aceitação das normas contidas neste Edital, e em eventuais comunicados divulgados na internet;
- Aqueles que não atenderem à convocação para tomar posse nos seus referidos cargos serão

considerados DESISTENTES, não tendo direito a ocupar o cargo em que foi classificado;

- Destacamos que a entrada de novos membros constitui um momento de extrema importância para a empresa. É a partir da renovação de sua equipe que a Engrenagem, como qualquer empresa júnior, continua escrevendo sua história. Esperamos que os ingressantes contribuam para o desenvolvimento e crescimento da ENGRENAGEM JÚNIOR.



Pelo presente Edital, torno válidas as candidaturas que respeitem as normas e cláusulas deste, assumindo desde já que honrará os compromissos aqui estabelecidos.

Pelo presente documento, firmo

Kennedy Vinicius Queiroz Ferreira
Diretor de Gestão de Pessoas

Caraúbas, 18/09/2019.

ENGRENAGEM Jr